

СТАТЬ ИННОВАТОРОМ

Способность создавать инновационные идеи - не только заслуга мозга, но и результат поведения. Изменив свое поведение, можно улучшить креативность.

Джефф Даер и др.

Ассоциации

- создавайте необычные комбинации идей

- погружайтесь в детали и, наоборот, оценивайте со стороны

- собирайте идеи подобно лего



Наблюдение

- наблюдайте за клиентами

- наблюдайте за компаниями

- наблюдайте за всем, что привлекает ваше внимание

- наблюдая, задействуйте все органы чувств

5

НАВЫКОВ
РАЗВИТИЯ

И

КРЕАТИВНОСТИ

Задавание вопросов

Вопросы приводят к новым выводам и создают связи, возможности и направления



Экспериментирование

- пробуйте новое: развивайте новый навык, работайте в разных профессиональных сферах

- изучайте продукты, процессы и идеи детально

- тестируйте идеи через пилотные проекты и прототипы



Нетворкинг

- общайтесь с людьми из другой индустрии, профессии, компании

- создавайте творческое сообщество - регулярно встречайтесь для обсуждения новых трендов и идей

КАК РАЗВИВАТЬ

Определите приоритеты
Выделяйте на исследования не менее 30% рабочего времени



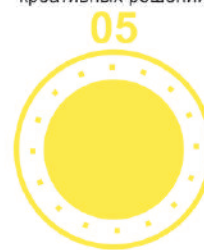
Определите побуждающий мотив
Найдите инновационное направление для развития своих навыков

Оцените свои исследовательские навыки
Определите свои сильные и слабые стороны



Найдите наставника
Ментор или коуч способен улучшить ваши инновационные навыки на 15-20%

Тренируйте исследовательские навыки
Разработайте план тренировки в процессе поиска креативных решений



ДНК ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ

В БОЛЬШИНСТВЕ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ОТРАЖАЕТ ЛИЧНОСТЬ И ПОВЕДЕНИЕ ЛИДЕРА

Люди

на разных уровнях - сотрудники с хорошо развитыми исследовательскими навыками

Процессы

Стимулируют развитие исследовательских навыков у сотрудников

Принципы

Хорошо организованные небольшие группы людей, каждый из которых - инноватор, готовый идти на риск