

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРОВ

УСПЕШНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ PAEI

Ицхак Адизес

СОЗДАНИЕ КОМАНДЫ ЛЮДЕЙ, ДОПОЛНЯЮЩИХ ДРУГ ДРУГА

Администратор

Методичный, организованный

Как построить процессы?

Генератор идей

Готовый к изменениям, рискованный

Когда действовать?

Производитель

Знающий, целеустремленный

Чего хочет клиент?

Administrating

Entrepreneur

Интегратор

Чувствующий, взаимодействующий

Кто должен сделать?



Собственный стиль, свой PAEI - код



Разносторонние способности



Способность меняться в лучшую сторону



Признание своих слабых и сильных сторон



Принятие своей уникальности



Признание ценности и уникальности других



Способность ценить сильные и слабые стороны других



Осознание действий и последствий



Способность работать с непохожими на вас людьми

РАБОЧИЙ ПРОЦЕСС

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ЛИДЕРАМ РАЗНЫХ ТИПОВ:

Учитесь осознавать свои ограничения и работать с теми, кто дополняет ваши слабые стороны.

Поведение

Коммуникация

Принятие решений

Внедрение

Формирование команды

Управление персоналом

Управление изменениями

P

Выполняйте только то, в чем вы уникальны

Слушайте, хвалите и поощряйте людей

Работайте меньше, расставляя приоритеты

Ежедневно сверяйтесь с долгосрочными целями

Организируйте собрания и принимайте в них участие

Пропишите обязанности, поручите и доверьтесь

Следите за дорогой, чтобы не пропустить поворот

A

Нет результатов — проверьте процесс

Действуйте быстро, забудьте о точности

Соизмеряйте затраты и ценность, сократите число правил

Ни одно решение не принимается раз и навсегда

Выслушайте все возражения

Оценивайте работу по результатам

Научитесь говорить переменам «да»

E

Вычислите и заложите свой поправочный коэффициент реализации

Наблюдайте и изучайте, но не увлекайтесь, как бы грандиозна ни была идея

Установите дедлайн и остановитесь на последнем варианте

Прекратите вносить изменения, сбавьте эмоции

Цените людей, дайте понять, что они вам важны

Признавайте границы людей, оставьте пространство для маневра

Пусть окончательное решение вызреет

I

Думайте самостоятельно, пользуйтесь интуицией

Участвуйте в спорах, займите четкую позицию

Сосредоточьтесь на решении проблемы, следуйте решению

Лучше внедрить среднее решение, чем принять блестящее

Конфликт — способ услышать разные точки зрения

Помните, они не только люди, но и работники

Выбирайте оптимальный курс