

ИНТЕРАКТИВНЫЙ МОДУЛЬ «КАРЬЕРНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ»

Игровой интенсив от Союза машиностроителей России.

Модуль включает в себя предварительные занятия на ознакомление с алгоритмов трудоустройства, законами, условиями и правилами приема на работу, а также интерактивную игру на погружение в условия командной работы|

Предварительные занятия:

1. Конкурентоспособность на рынке труда – 1 ак.час:
 - УУАЗ – как часть холдинга Госкорпорации Ростех
 - Конкурентность УУАЗ на рынке авиатехники
 - Перспективы авиастроения.
 - Кадровая политика АО «У-УАЗ»
 - Программы привлечения молодых специалистов
 - Адаптация персонала (принципы, системные подходы)
 - Значение личностных характеристик
 - Самообразование – требование времени!
2. Как написать резюме. Собеседование. – 2 ак. часа
 - Резюме как первичный заочный контакт (язык рекрутера)
 - Контактная информация
 - Мои интересы (соискание, запросы, условия)
 - Опыт работы (портфолио)
 - Образование/доп компетенции/потенциал
 - Ключевые навыки (ключевые слова)
 - Сопроводительное письмо
3. Самопрезентация. Тренинг – мин. 4 часа.
 - Структура собеседования
 - Навыки публичного выступления
 - План собственного продвижения
 - Как произвести впечатление на работодателя
 - Внешний вид и модели поведения
 - «Я сдаю себя в аренду»
 - Категория «Я» и категория «Мы»
 - Обязательный список документов
 - Техника речи (упражнения)
4. «Траектория погружения» – 1 ак.час.
 - алгоритм трудоустройства на завод
 - «что такое испытательный срок» (требования, условия, правила и исключения)
 - «Игры, в которые играют взрослые»
 - Аттестация и самоконтроль

Интерактивная игра:

одновременно принимают участие до 20 студентов.

В ролях заняты молодые специалисты завода (минимально 7 чел.):

Модератор (он же Директор завода) – 1

Референты – 6 чел., меняющие роли по этапам игры.

1. HR специалист
2. Член медкомиссии
3. Инспектор по кадрам
4. Мастер – инструктор по охране труда
5. Наставник
6. Начальник участка

Каждому участнику раздаются «трудовая книжка» (маршрутная карта).

Далее действия происходят по сигналам, отбивающим 3 мин. этапы погружения в профессиональные компетенции, при которых участники от лица специалиста выбранной профессии консультируются с разными специалистами-представителями работодателя.

Регламент игры

3 мин.	Ярмарка профессий	Модератор вводит в условия торга собственным потенциалом на рынке труда. Задает темп игры и указывает на правила прохождения всех этапов.
3 мин.	Модератор: «Свободная вакансия»	Жребий – участники разбирают по одной карте – профессии (все дальнейшие действия производятся участниками от компетенций профессионала, указанного в карте) Старт игры по правилам торга
3 мин.	Специалист по кадрам (HR)	6 спецов по кругу ведут консультирование по вакансиям, предлагая условия взаимодействия с работодателем. Если участник согласен – его отправляют на медкомиссию, выдав направление. Главное: получить книжку и успеть получить консультации, запомнить сказанное и успеть написать автобиографию – ускоренно ответить на вопросы анкеты.
3 мин.	Модератор: медкомиссия – допуск к работе.	Референты надевают халаты и обозначают себя тем или иным доктором, выстроившись опять же по кругу
3 мин.	Члены медкомиссии	Стандартные вопросы – стандартные ответы. Главное не упустить нужного врача и успеть проставить штампики во все ячейки направления (нет штампа – минус балл)
3 мин.	Модератор: Собеседование Сигнал.	Референты меняют бейджи на инспекторов по кадрам. Готовятся к оформлению трудовых книжек, раздаются бланки Личная карточка работника
3 мин.	Инспектор по кадрам подразделения	На этом этапе каждому необходимо заполнить личные карточки работника (досье) Если участником правильно заполняется карточка, то модератор ставит все штампы в его трудовую книжку и разрешает работу)
2 мин.	Модератор: «Добро пожаловать на завод!»	Итак, первый рабочий день. Как и у всех он посвящен прохождению инструктажей и ознакомлению с рабочим местом. Столы – рабочие места.
3 мин.	Мастер – инструктор по охране труда	Референты меняют бейджи и на стойках таблички. Сейчас - номер участка. Презентация – викторина по знанию основ по охране труда. Экспресс-тест. Вопрос – ответ в книжку по ТБ. (ответы по итогам этапа сверяются и ставятся кол-во баллов в каждой книжке)
2 мин.	Модератор: «Сборка вертолета» Все – на испытательном сроке. Сигнал!	Референты меняют бейджи и становятся наставниками по сборке вертолетов. Всех участников распределяют по командам по жребию (каждая становится напротив своего наставника) модератор - Карусель задач – наставникам раздаются коробки с пазлами. (второй вариант – металлический конструктор вертолета от Профсоюза)
3 мин.	Наставник	За время собрать из пазлов вертолеты Ка-226 и Ми-171А3. За 3 мин. начальник фиксирует выполнение/невыполнение. Кто не выполнил – не прошел испытание, а, значит, не принимает участие в следующем этапе.
3 мин.	Модератор: «Фабрика процессов»	Установка на эффективность процессов и Бережливое производство, снижение потерь и издержек. Референты меняют бейджи и становятся нач-ками участков.
15 мин.	Начальник участка	Цель на этапе: команды по очереди должны запустить механизм (деревянный модуль) за время Задача начальника во время выполнения заданий консультировать участников, направлять, отвечая на их вопросы (но не делать за них). Модератор проставляет время и выставляет все баллы по схеме. (типа коллективная премия)
2 мин.	Модератор: «Новый продукт - беспилотник»	Все детали в определенной последовательности расставляются на столах с производственными картами. Начальники участков консультируют свои команды по выполнению заданий на каждом участке.
3 мин.	Конвейер	По сигналу все команды за своими столами выполняют часть своей работы и передают заготовки по часовой стрелке. Последний стол собирает готовое изделие – дрон. На выполнение 3 минуты.
5 мин.	Модератор – Директор завода: «Подведем итоги»	Трудовая остается на руках – продолжаем трудиться над собой. Каждому вручается сертификат о прохожд. интенсива (формата А5). Идет импровизированная церемония вручения сертификатов.
Всего = 1 час	Фотографирование участников на память	Через хеш-тэг все фотографии выкладываются в инстаграмм на страницу Союза машиностроителей.

Реальный алгоритм трудоустройства на завод

Заочное собеседование/консультирование		
1 день	Окно специалиста по кадрам (2 каб.)	Вопрос «откуда? Прежнее место работы. резюме
		Диплом и образование соискателя (соответствие)
		Собеседование (совместимость, психолог. Устойчивость, опыт, практика, ожидания...)
		Где проходил практику (причастность к специфике)
		Рабочая профессия – есть? Армия?
		Готовы рассмотреть вакансию? Предложения
	Консультация в коридоре	Заполнение документов по шаблонам.
		Заполняется анкета соискателя (для карточки)
		Автобиография
Раб. Неделя	Идёт согласование резюме	1 раб. Неделя. С резюме знакомится руководитель структурного подразделения. Могут появиться вопросы от руководителя.
1 день	Возможно дополнительное собеседование	Собеседование с руководителем, который знает в какой коллектив принимает и что именно требуется (качества, компетенции, опыт в определенной сфере)
	Окно специалиста ОК	С собой: документы-оригиналы, снялся, паспорт инн, диплом, трудовая книжка
3 дня	Идёт согласование	Проверяет служба безопасности (до 3-х дней)
1 день	Отдел кадров направляет на медосмотр	Соискатель приходит в ОК, получает направление на медкомиссию. И оговариваются сроки труд-ва
Раб. Неделя	Прохождение медицинской комиссии	По установленному образцу с перечнем необходимых по стандартам врачей.
Первый рабочий день	Инструктаж по ТБ и ОТ в 7:45	Чайковского 5
	Отдел кадров – оформление допуска. подписание договора	С отметками в кадры С собой фотографии 3Х4 -4 шт. идет оформление документов на пропуск
	Оформление пропуска	
	Проход на завод: БТИЗ подразд., 88, рук подразделения, наставник	Выясняются Жилищные условия (программа) начинается период адаптации (индивидуальная карта), испытательный срок (3 мес.)
В теч. недели	Касса завода	Работник получает возврат денег за медкомиссию в кассе